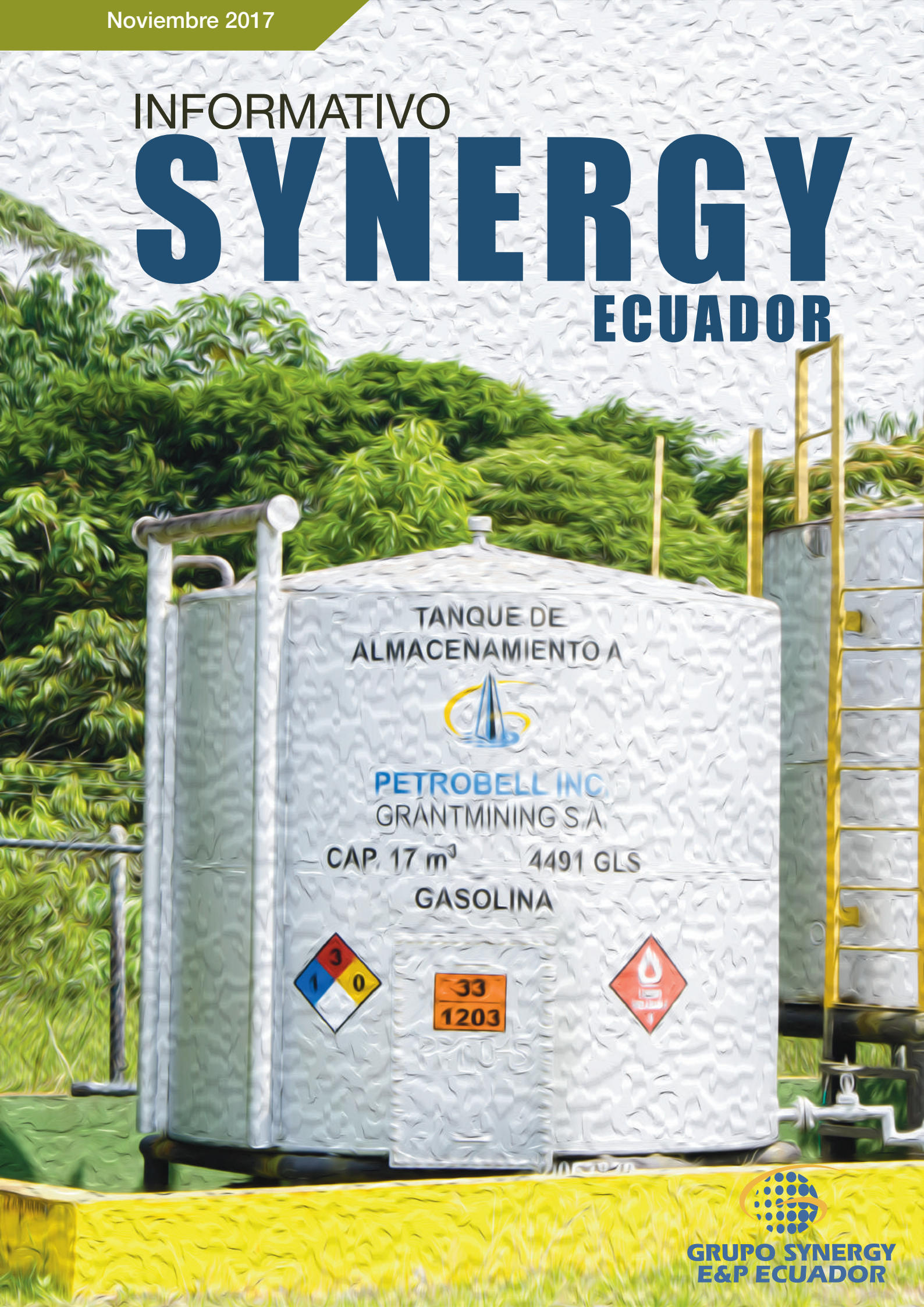
Noviembre 2017

INFORMATIVO SYNERGY ECUADOR



GRUPO SYNERGY
E&P ECUADOR

Contenidos

- Actualidad

Precios del petróleo se incrementan
Ecuador 2030: Productivo y Sostenible

- Desarrollo Humano

Programa de Alineamiento Grupo Synergy E&P Ecuador

- GSI

Norma ISO 9001:2015
Agenda 2018

- Mantenimiento Ancón

Modelo de Gestión Departamento de Mantenimiento

- Medio Ambiente

Baterías y llantas usadas son entregadas a proveedores

- Relaciones Comunitarias

Fiestas de Fundación de la Comunidad Bataboro

- Salud Ocupacional

Vacunas contra la fiebre Amarilla

- SISO

Elección Comité Paritario 2017-2018
Brigadas en la Organización

- Social

XVI Olimpiadas Aso. Pacifpetrol 2017

Día de los difuntos

Calendario de eventos diciembre



Sede Matriz: La oficina central de la Organización, desde donde se administran los bloques se encuentran ubicadas en la ciudad de Quito.



Bloque Gustavo Galindo Velasco: está localizado en la provincia de Santa Elena, a 120 km al oeste de la ciudad de Guayaquil.



Bloque Tigüino: está ubicado entre las provincias de Francisco de Orellana y Pastaza, a 107 Km de la ciudad de Francisco de Orellana (El Coca).

BIENVENIDOS

INFORMACIÓN Y EDICIÓN
Pamela Tapia A.
Rosa Siguencia A.
Nelson Vargas S.

DISEÑO, CREATIVIDAD Y FOTOGRAFÍA
Pamela Tapia A.

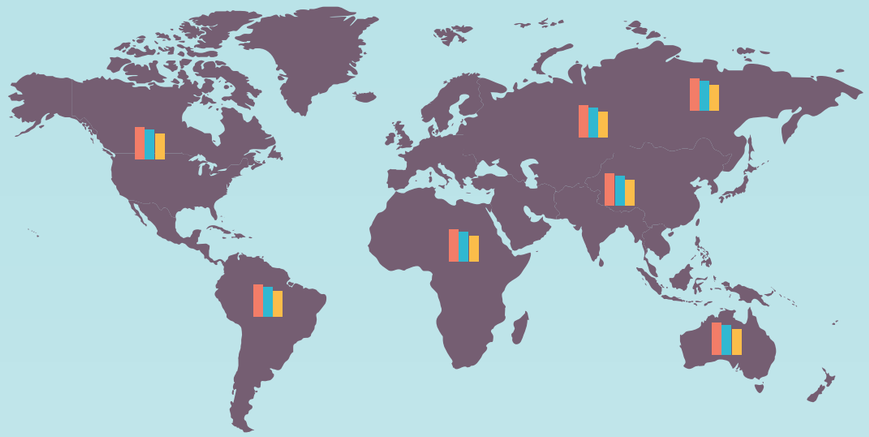
GRUPO SYNERGY E&P ECUADOR

Av. Amazonas N44-105 y Río Coca
Edificio Eteco-Promelsa, 2do piso
Quito-Ecuador

www.gruposynergyecuador.com
www.petrobell.com.ec
www.pacifpetrol.com

Precios del petróleo se incrementan
gracias a riesgos geopolíticos, según comerciantes

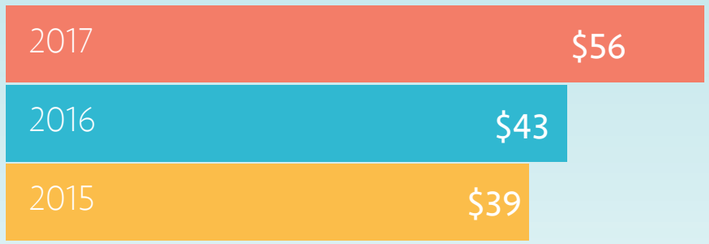
Algunos de los comerciantes de petróleo más grandes del mundo advirtieron que los riesgos geopolíticos han aumentado hasta el nivel más elevado en los últimos años, lo cual apoya los precios que han subido a US$60 por barril.



Ian Taylor, jefe ejecutivo de Vitol, el comerciante independiente de petróleo más grande del mundo, dijo que la toma de los disputados yacimientos petrolíferos del norte de Iraq — los cuales reclaman las autoridades kurdas — por parte de fuerzas federales, podrían llevar a un descenso de las exportaciones de la región, lo cual endurecería aun más un mercado donde las existencias han disminuido.

Fuente: Revista Ekos-Nov 2017

El crudo WTI se estaba cotizando durante el mes de noviembre en un precio promedio de US$56.





ECUADOR 2030
Productivo y Sostenible

Fuente: Diario La Hora

Se trata de una agenda empresarial que se enmarcará en los objetivos de desarrollo sostenible establecidos por la Organización de las Naciones Unidas, en el marco de la Cuarta Revolución Industrial, cuya meta es transformar una nueva tendencia global de la producción y economía.

El Proyecto Ecuador 2030 es impulsado por el Comité Empresarial Ecuatoriano, varios empresarios e industriales del país y aliados estratégicos como la Organización Internacional del Trabajo y Massachusetts Institute of Technology (MIT).

El Proyecto se concentra en la promoción e implementación de siete objetivos de Desarrollo Sostenible.

Energía asequible y no contaminante, trabajo decente y crecimiento económico, industria, innovación e infraestructura, producción y consumo sostenible, acción por el clima, paz y justicia e instituciones sólidas y alianzas para lograr dichos objetivos.



Fuente: Diario La Hora

> El 25 de septiembre de 2015, los líderes mundiales adoptaron un conjunto de objetivos globales para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos como parte de una nueva agenda de desarrollo sostenible. Cada objetivo tiene metas específicas que deben alcanzarse en los próximos 15 años.

Construyendo la Cultura Organizacional



Programa de Alineamiento

Grupo Synergy E&P Ecuador

Programa de Alineamiento

Grupo Synergy E&P Ecuador



Del 6 al 10 de noviembre continuamos con la segunda etapa del "Programa de Alineamiento Grupo Synergy E&P Ecuador".

Contamos nuevamente con la presencia de Arnoldo Cisternas e Ignacio Pavez como facilitadores del evento.

Para esta ocasión, se llevaron a cabo varias fases como:

- Sesiones de coaching individual.
- Sesiones de coaching grupal.
- Cumbre "Construyendo una Organización con propósito"





Durante el evento se abordó como tema principal la "Indagación Apreciativa (IA)", donde se busca identificar y comprender las fortalezas de la Organización y sus potencialidades.

Gracias a este proceso hemos podido enriquecer aún más la interacción entre los participantes y generar iniciativas constructivas para nuestra Organización.







Norma ISO 9001:2015

Sistema de Gestión de Calidad

Herramienta que permite el cumplimiento de los máximos estándares de calidad en el producto y servicio que recibe el cliente para lograr y mantener su satisfacción.

"Calidad no es entregar al cliente lo que quiere, sino entregar lo que nunca se había imaginado que quería y que una vez que lo obtenga, se dé cuenta que era lo que siempre había querido".

La versión de norma ISO 9001:2015 se publicó el 23 de septiembre de 2015.

¿Por qué adoptar un Sistema de Gestión de Calidad?

Con la norma ISO 9001 del Sistema de Gestión de Calidad se puede:

- Cumplir sistemáticamente con las expectativas de los clientes.
- Diferenciar a la organización (Reconocimiento mundial del certificado ISO).
- Mejorar el rendimiento de la organización (aumento de la eficiencia).
- Un Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001 ayuda a mantener un seguimiento continuo de los procesos de la organización.



Estructura de la Norma ISO 9001:2015

01 Objeto y campo de aplicación

Detalla el objetivo de la implantación de la norma en una organización, así como en su campo de aplicación.

02 Referencias normativas

Referencia al documento indispensable para la aplicación de la norma ISO 9001:2015.



03 Términos y condiciones

Referencia al documento que contiene los términos y definiciones que se aplican en la norma ISO 9001:2015.



04 Contexto de la organización

Comprensión de la organización y su entorno externo e interno.



05 Liderazgo

Compromiso de la dirección con el Sistema de Gestión de Calidad.



06 Planificación

Acciones para afrontar riesgos (estratégicos y tácticos) y oportunidades.

07 Soporte

Recursos necesarios para el Sistema de Gestión de Calidad (Personas, infraestructura, ambiente, competencia, comunicación, entre otros).



08 Operación

Control operacional de los procesos de la organización.

09 Evaluación de desempeño

Métodos de seguimiento, medición, análisis y evaluación del Sistema de Gestión de Calidad.

10 Mejora continua

Mejora en el producto o servicio que se ofrece al cliente.

AGENDA 2018

Recuerda todo!

Tu agenda tiene stikers, que te ayudan a poner recordatorios a las actividades más importantes de tu día.

¡Encuentralos al final de tu agenda!

Personaliza tu agenda con tu Fotografía.

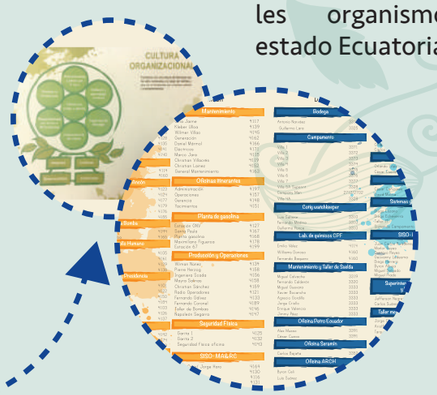


Tiene 150 hojas cuadriculadas y 50 hojas en blanco y un bolsillo plastico para guardar tus documentos importantes.



Recalca la importancia de la cultura organizacional del Grupo Synergy E&P Ecuador

Tu agenda Incluye, un directorio telefónico interno y de los principales organismos del estado Ecuatoriano.





Nelson Vargas

Tu agenda es muy creativa!

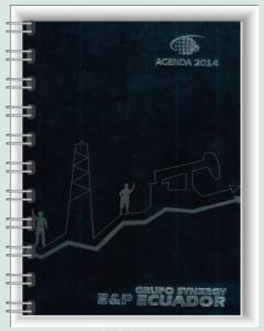
Las separatas son ilustradas y representan los lugares donde, Grupo Synergy E&P Ecuador realiza sus actividades.



Muestra la creatividad de los ganadores del concurso de pintura de Tigüino, Ancón y Quito 2017.

Tu agenda es personalizada!

Tiene tu Nombre y Apellido



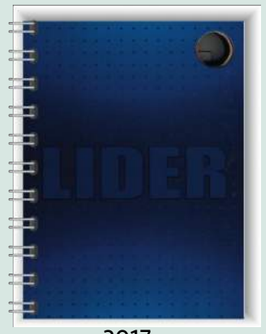
2014



2015



2016



2017

Modelo de Gestión

Departamento de Mantenimiento

Con el objetivo de generar valor agregado en el Departamento de Mantenimiento Ancón se está implementando un Modelo de Gestión de Mantenimiento (MGM).

1 **Definición de objetivos, estrategias y responsabilidades de mantenimiento.**

Alinear las prioridades de mantenimiento con las prioridades del negocio; definir el estado actual del departamento de mantenimiento (Línea Base); crear una estructura de talento humano que soporte los cambios y diseñar un tablero de KPI´s para el cumplimiento de metas

2 **Jerarquización de los equipos deacuerdo con la importancia de su función.**

Utilizar herramientas y metodologías para la jerarquización de equipos de acuerdo a la frecuencia de fallos, impacto a la seguridad, medio ambiente, producción y costos de mantenimiento.

3 **Análisis de puntos débiles en equipos de alto impacto.**

Utilizar herramientas y metodologías para el Análisis de Causa Raíz y determinar la evidencia del fallo. Implementar planes de acción.

4 **Diseño de planes de mantenimiento preventivo y de los recursos necesarios.**

Determinar el mejor plan de mantenimiento en los equipos de jerarquización alta que garanticen la funcionalidad del activo de acuerdo a su contexto operacional.

5 **Programación del mantenimiento y optimización en la asignación de recursos.**

Elaboración de órdenes de trabajo y asignación de equipos de ejecución.

6 **Evaluación y control de la ejecución del mantenimiento.**

Revisión de indicadores y gestión de liberación de órdenes.

7 **Análisis del ciclo de vida y de la posible renovación de los equipos.**

Uso de herramientas de confiabilidad para realizar el análisis del ciclo de vida del activo y la factibilidad de cambio.

8 **Implantación del proceso de mejora continua y adopción de nuevas tecnologías.**

Desarrollo de software de administración de órdenes de trabajo, ingreso de OT´s, gestión de recursos, liberación, indicadores de ejecución, desarrollo de software de confiabilidad, cálculo del tiempo medio operativo, frecuencia de fallas, tiempo promedio fuera de servicio y disponibilidad de los activos. Desarrollo de software para determinar el mejor plan de mantenimiento.

Baterías y Llantas usadas
son entregadas a proveedores

El área de Bodega de Ancón, realizó la devolución de baterías y llantas usadas a los proveedores (MACASA y GADERE), generando ahorros para la Organización.

De esta forma se involucra a proveedores y contratistas en la responsabilidad ambiental que tiene la Organización.

Anteriormente las baterias se disponian al proveedor (INCINEROX) para su disposición final.









Fiestas de Fundación
de la Comunidad Bataboro

El 21 de noviembre de cada año, la Comunidad de Bataboro celebra sus fiestas de fundación, en ella se congregan comunidades invitadas para disfrutar de encuentros familiares, bailes, comida típica, actividades recreativas, prácticas y costumbres milenarias.

Petrobell Inc. Grantmining S.A en conjunto con la comunidad y su presidente, el señor Roberto Ima, apoyan los eventos que generan escenarios de buenas prácticas comunitarias, orientados a fortalecer programas de ayuda en sus diferentes ejes de acción: salud, educación, proyectos comunitarios y diversas actividades que buscan el desarrollo y bienestar de sus habitantes.











Fuente: lanacion.com.ec

Fiebre Amarilla

Campaña de vacunación Bloque Ancón

Sintomas de la Fiebre Amarilla:

- Fiebre
- Dolor muscular
- Dolor de cabeza
- Escalofríos
- Perdida de apetito
- Vomitos con sangre
- Sangrados (hemorragías)



- Es una enfermedad viral hemorrágica transmitida por mosquitos infectados.
- Su nombre se deriva por la tonalidad amarilla que adquiere la piel del enfermo.

El área de Salud Ocupacional Ancón, gestionó con el Ministerio de Salud Pública, la obtención de dosis de vacunas contra la Fiebre Amarilla, con lo cual se llevó a cabo una campaña de inmunización para proteger a los colaboradores de esta enfermedad, alcanzando una cobertura del 100% del objetivo propuesto.



Cada 10 años se debe reforzar la vacuna de la fiebre amarilla.



ELECCIÓN 2017-2018
Comité Paritario

En el mes de noviembre, se realizó la elección de los nuevos representantes que conformarán el Comité y Subcomité paritario para la empresa Asociación Pacifpetrol y el Consorcio Petrobell perteneciente al periodo 2017 – 2018, de acuerdo a la normativa vigente D.E. 2393.

Disposiciones según normativa:

- En todo centro de trabajo que laboren más de 15 trabajores se deberá organizar y conformar un Comité de Seguridad e Higiene del Trabajo.
- Miembros: 3 representantes por parte de los trabajadores y 3 representantes por parte del empleador, cada uno con su respectivo suplente.
- Se elegirá un Presidente y un Secretario, las demás personas ocuparán los cargos de vocales, los mismos que durarán un año en sus funciones.
- Los representantes por parte de los trabajadores serán elegidos por el Comité de Empresa.



CERTIFICACIÓN

Organismo Paritario (Comité / Subcomité)

Quito 21 noviembre 2017

En atención al trámite No. OP-2015-12918-3 ingresado por el señor VARGAS SERRANO NELSON ANIBAL, REPRESENTANTE LEGAL DE PETROBELL INC. GRANTMINING S.A., relacionado con los registros de Organismos Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo con domicilio en el Cantón QUITO, Provincia de PICHINCHA; la Dirección Técnica de Seguridad y Salud de este Ministerio, determina que, se ha cumplido con lo establecido en el Art. 14 del Reglamento de Seguridad y Salud de los Trabajadores y Mejoramiento del Medio Ambiente del Trabajo, por lo que el comité / subcomité se ha procedido a inscribir en los archivos respectivos.

Atentamente,

Director de Seguridad, Salud en el Trabajo y Gestión Integral de Riesgos
MINISTERIO DEL TRABAJO



CERTIFICACIÓN

Organismo Paritario (Comité / Subcomité)

Quito 21 noviembre 2017

En atención al trámite No. OP-2015-12919-3 ingresado por el señor VARGAS SERRANO NELSON ANIBAL, REPRESENTANTE LEGAL DE PETROBELL INC. GRANTMINING S.A., relacionado con los registros de Organismos Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo con domicilio en el Cantón EL COCA, Provincia de ORELLANA; la Dirección Técnica de Seguridad y Salud de este Ministerio, determina que, se ha cumplido con lo establecido en el Art. 14 del Reglamento de Seguridad y Salud de los Trabajadores y Mejoramiento del Medio Ambiente del Trabajo, por lo que el comité / subcomité se ha procedido a inscribir en los archivos respectivos.

Atentamente,

Director de Seguridad, Salud en el Trabajo y Gestión Integral de Riesgos
MINISTERIO DEL TRABAJO

Actividades Principales:

Promover la observancia sobre prevención de riesgos profesionales.

Analizar, opinar y sugerir cambios pertinentes en el Reglamento de Seguridad e Higiene.

Realizar inspecciones generales de las instalaciones.

Realizar campañas de prevención de riesgos o mejora del proceso en materia de Seguridad industrial.

Comité Paritario Petrobell Quito.

Representantes Empleador

Principales: María José Molina (Presidente),Edison Pilataxi (Primer Vocal), Andrea Sánchez (Segundo Vocal).
Suplentes: Jaime Cevallos (Presidente),Grisela Gómez (Primer Vocal), Carolina Ruiz (Segundo Vocal).

Representantes Trabajadores

Principales: Vicente Valarezo (Secretario),Gabriela Dávila (Primer Vocal), Byron Cruz (Segundo Vocal).
Suplentes: Richard Grijalva (Secretario),Adriana Arias (Primer Vocal), Grabriela Chirinos (Segundo Vocal).

Subcomité Paritario Petrobell Tigüino.

Representantes Empleador

Principales: Luis Lara (Presidente),Paúl Naranjo (Primer Vocal), Cesar Cañizares (Segundo Vocal).
Suplentes: Carlos Garzón (Presidente),Giovany Ledesma (Primer Vocal),Marcos Molina (Segundo Vocal).

Representantes Trabajadores

Principales: Diego Lozano (Secretario),Ruben Ima (Primer Vocal), Fabricio Camacho (Segundo Vocal).
Suplentes: Diego Echeverria (Secretario),Wilsón Hernan (Primer Vocal), Lorenzo Cerezo (Segundo Vocal).

Comité Paritario Asociación Pacifpetrol Quito.

Representantes Empleador

Principales: Carlos Moncayo (Presidente),Christian Castillo (Primer Vocal), Gabriel Díaz (Segundo Vocal).
Suplentes: Verónica Peñaherrera(Presidenta),Marcelo Mena(Primer Vocal),Mireya Nuñez (Segundo Vocal).

Representantes Trabajadores

Principales: Henry Mayorga (Secretario),Carlos Aragón (Primer Vocal), Edgar Ruiz (Segundo Vocal).
Suplentes: Verónica Lincango (Secretaria),Oswaldo Minda (Primer Vocal), Daniel Maldonado (Segundo Vocal).

Subcomité Paritario Asociación Pacifpetrol Ancón.

Representantes Empleador

Principales: Nora Vallejo (Secretaria),Christian Lainez (Primer Vocal), Wilmer Villao (Segundo Vocal).
Suplentes: Christian Sáchez (Secretario),José Villón (Primer Vocal), Ronny Limones (Segundo Vocal).

Representantes Trabajadores

Principales: Victor Baquero (Presidente),Elena Ramos (Primer Vocal), Carlos Cruz (Segundo Vocal).
Suplentes: Carlos Ríos (Presidente),Cesar Palma (Primer Vocal), Miguel Tomalá (Segundo Vocal).



Brigadas en la Organización

Las brigadas son grupos de trabajadores debidamente organizados, capacitados y entrenados para prevenir, controlar y reaccionar en situaciones de alto riesgo, emergencia o desastre y cuya primordial función está orientada a salvaguardar a las personas y los bienes con los que cuenta la organización.

Durante todo el año se programa simulacros con el objetivo de concientizar a las personas sobre las acciones a llevar adelante en caso de que ocurra un siniestro. Contamos con brigadas de seguridad y salud y brigadas de emergencias ambientales.







Brigadas de Seguridad y Salud Ocupacional

Tigüino	Quito	Ancón
Brigadas de comunicaciones. Brigada de intervención. Brigada incendio. Brigada de primeros auxilios. Brigada de alarma, orden, seguridad y evacuación.	Brigadas de comunicaciones. Brigada incendio. Brigada de primeros auxilios. Brigada evacuación.	Brigadas de comunicaciones. Brigada incendio. Brigada de primeros auxilios. Brigada evacuación.

Durante este mes se realizó la difusión de las responsabilidades de cada una de las brigadas en los dos turnos de operación.

Desde el mes de marzo se vino ejecutando un programa de entrenamiento (teórico y práctico) con la participación de 47 integrantes y con el apoyo de algunas entidades externas: Secretaría de Gestión del Riesgos, Cruz Roja de Santa Elena, Cuerpo de Bomberos de Santa Elena y expertos en manipulación de extintores.

Brigadas de Emergencias Ambientales

Tigüino	Ancón
Brigadas de comunicaciones. Brigada de apoyo. Brigada de reparación. Brigada de control.	Brigadas de comunicaciones. Brigada de apoyo. Brigada de reparación. Brigada de control.

El 26 de noviembre se realizó un simulacro para el control de derrames y primeros auxilios en el Río Cristalino en el Bloque Tigüino, contó con la participación de 34 personas, que simularon un escenario de derrame de crudo por ruptura de oleoducto principal Tiguino – Cononaco y la atención de primeros auxilios.

El 22 de noviembre se realizó un simulacro contra incendio con 24 participantes, en la casa bomba en el bloque Ancón, en el evento se armó un escenario en el cual el Vacuum termina la descarga de crudo en Casa Bomba, no se instala la pinza a tierra y se genera un incendio en la línea de carga.

XVI Olimpiadas Asociación

Pacifpetrol S.A. 2017









Durante este mes se dio inicio a las XVI Olimpiadas del Bloque Ancón.

En la inauguración participaron los colaboradores y sus familias en un evento de integración deportiva entre los diferentes departamentos. En total se presentaron 11 equipos deportivos.

Se inició con la jornada deportiva con un partido de volley y la elección de las madrinas que representaron a cada equipo.

Actualmente se están desarrollando los diferentes encuentros deportivos.



Srta. Deportes Paula Magallanes, Srta. Pacifpetrol: Dabata Zamora y Srta. Simpatía: Yamilette Silva.



Día de los Difuntos

El día de los difuntos es una fecha en el que se honra la vida de los seres queridos que han partido, parece que esta celebración es el resultado de combinar una antigua tradición indígena con una fiesta católica.

Los ecuatorianos tenemos comidas muy tradicionales que se preparan especialmente para esta fecha: la colada morada y guaguas de pan.

Tanto en Quito, Tigüino como en Ancón el personal degustó de esta tradición y compartir momentos de integración.



Calendario de Eventos

Diciembre 2017



Martes 05

FIESTAS DE QUITO



Viernes 08

FIESTA NAVIDAD Y BRINDIS FIN DE AÑO COLABORADORES ANCÓN



Viernes 15

FIESTA NAVIDAD COLABORADORES QUITO



Martes 19

FIESTA NAVIDAD COLABORADORES TIGÜINO



Viernes 29

BRINDIS DE FIN DE AÑO QUITO



Domingo 31

BRINDIS DE FIN DE AÑO TIGÜINO

Cumpleañeros Diciembre

Ancón

Johnny Ricardo	1
Victor Magallanes	3
Pedro Cabrera	4
Julio Ramírez	5
Rafael Tomala	6
Luís Silva	14
Patricio Vélez	14
Juan Silva	20
María José Rosales	20
Ernesto Sacarias	21
Washington Pizarro	23
José Carrillo	24
Manuel Domínguez	25
Christian Lainez	26
Julio Mite	27
Fenny Soriano	27
Julio Quimi	28
Verónica Izurieta	30

Quito

Freddy Vallejo	3
René Almeída	4
Andrea Benavides	13
Gabriela Dávila	22
Richard Arcos	22
Ricardo Suárez	22

Tigüino

Ariolfo Castillo	3
Cristian Coque	6
Emilio Vélez	6
Diego Lozano	10



Bienvenida



CAROL VALENTINA

FELICIDADES POR EL NACIMIENTO DE SU HIJA, DAVID MOLINA Y TATIANA SORIA


Fuente: http://12noticias.tv

Ser Soldador

Ser Soldador Petrolero es reto de valientes
porque se trabajan metales calientes,
se traza y se corta, se suelda y se une
para eso habilidad con destreza se reúne,
creamos mil cosas pequeñas o inmensas
también enfrentamos situaciones intensas,
nada nos detiene al trabajar el acero
en nuestras labores ponemos gran esmero,
somos cirujanos del metal quebrado
le damos vida nueva al hierro desgastado.
Pero no es tan fácil esta profesión
el peligro acecha oculto cual León,
su ataque en silencio espera el momento
para lastimarme de un modo violento,
un simple descuido, un pequeño chispazo
serian para mi vida un eterno descanso,
por eso a Dios le entrego mi trabajo
y mi seguridad no es cosa de juego.
Ser soldador es trabajo de hombres valientes
Que aman a su familia con su alma y su mente.

Un pequeño poema para todos los que abrazamos este digno y hermoso trabajo de la Soldadura que forma parte muy importante para las operaciones que se realizan todos los días en el Bloque Tigüino

Xavier XB. Bocancho



NELA ZAMBRANO

La vida está llena de cambios y nuevos retos, hoy llegó el momento de despedir a nuestra colaboradora Nela Zambrano, quien lideró el área de Ambiente, Seguridad y Comunidades del Grupo Synergy E&P Ecuador y a quien queremos agradecer de manera afectiva por los aportes realizados en nuestra Organización.

Auguramos los mejores éxitos en su vida laboral y familiar.


GRUPO SYNERGY
E&P ECUADOR
PETROBELL INC.
GRANTMINING S.A.
ASOCIACIÓN PACIFPETROL S.A.
ANDIPETROLEOS SEOG OIL & GAS SOCIEDAD ANÓNIMA